

## Policy och handlingsplan

# Mångfald

Antagen av styrelsen 2016-06-09

## Bakgrund

I *Måldokument för Edelviks folkhögskola* lyder målparagrafen:

Edelviks folkhögskola ska bedriva folkbildande verksamhet, som utgår från en positiv syn på demokratin som samhällsordning, och som vilar på övertygelsen om:

- alla människors lika värde
- alla människors möjlighet att utvecklas och finna en meningsfull framtid
- alla människors behov av bekräftelse och respekt för att kunna utvecklas

## Policy

All verksamhet på Edelviks folkhögskola ska utgå från måldokumentets värdegrund, och alla som befinner sig på eller kommer i kontakt med Edelvik ska bemötas med samma respekt.

### Det innebär:

att det åligger Edelviks styrelse, ledning och medarbetare att hålla måldokumentets vision levande och gång på gång lyfta upp de grundläggande värderingsfrågorna. Det är genom levande samtal och praktiskt handlande som Edelvik kan främja en trygg arbetsplats och studiemiljö där alla vågar vara sig själva, och som präglas av ökad jämlikhet, jämställdhet och mångfald,

att Edelvik ska arbeta för att ingen diskrimineras på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder eller något annat skäl,

att Edelvik ska agera utifrån fastlagd handlingsplan om någon utsätts för en kränkande behandling. Det är individens upplevelse av att vara kränkt som ska vara vägledande,

att Edelvik inte ska samarbeta med eller upplåter sina lokaler till enskilda eller organisationer, vars verksamhet eller uttalade ideologi strider mot intentionen i detta dokument.

## Ansvar

**Rektor** ansvarar för att verksamheten bedrivs enligt styrelsens beslut och fastlagda styrdokument. Det är därför rektors ansvar att planera och genomföra åtgärder som främjar en god miljö för alla

som befinner sig på Edelvik och att agera då något inträffar som strider mot intentionen i detta dokument.

Det är **alla medarbetares** ansvar att efter bästa förmåga bistå rektor i detta arbete. Det är också alla medarbetares ansvar att informera rektor om man blivit vittne till, eller på annat sätt fått kunskap om, verksamhet eller enskilda händelser som strider mot intentionen i detta dokument.

Då det gäller undervisning och studiemiljö vilar ett särskilt ansvar på **lärarna**.

Det är **rektors** ansvar att avbryta verksamhet eller samarbeten som strider mot intentionen i detta dokument. Det yttersta ansvaret för Edelviks verksamhet har dock **styrelsen**. I gränsdragningsfrågor som gäller verksamhetsinriktning och samarbeten med andra organisationer ska rektors agerande vila på styrelsens beslut.

Om rektor utfört, misstänks ha utfört eller anklagas för att ha utfört handlingar som strider mot intentionen i detta dokument är det **styrelsens ordförande** som ansvarar för att åtgärder vidtas.

## Handlingsplan

### Rekrytering av medarbetare

För att Edelvik ska kunna vara en folkhögskola där många känner sig välkomna behöver medarbetarnas kompetenser och erfarenheter avspegla den mångfald som finns i samhället i övrigt.

- *Vid varje rekrytering av medarbetare ska mångfaldsperspektivet beaktas.*
- *Edelvik ska i möjligaste mån erbjuda praktik/arbetsträning för personer som har det svårt att ta sig in på arbetsmarknaden.*
- *Alla som anställs ska få en adekvat introduktion*

### Anställdas arbetsmiljö- och kultur

Det ska vara roligt för alla att gå till jobbet. Det är viktigt att arbetsmiljön präglas av respekt för varandra och för varandras arbetsuppgifter. Den fysiska arbetsmiljön på Edelvik ska möjliggöra för alla medarbetare att kunna arbeta och fungera på lika villkor.

- *Det är allas ansvar att Edelvik ska vara fri från förnedrande attityder och nedvärderande språkbruk.*
- *Edelvik ska vara beredd att anpassa arbetsmiljön så att en funktionsnedsättning inte ska utgöra hinder för en anställning.*
- *Edelvik ska underlätta för sina medarbetare att förena yrkesliv och föräldraskap.*
- *Under arbetsåret ska det avsättas tid och medel för gemensamma möten, resor eller aktiviteter som främjar sammanhållning och förståelse för varandra.*
- *Det är viktigt att beakta att ingen yrkesgrupp utesluts från folkhögskolans gemensamma aktiviteter. För att lyckas med det behövs god framförhållning och tydlig information.*
- *Arbetsmiljön på Edelvik ska utvärderas årligen.*
- *Edelvik ska årligen anordna aktiviteter som främjar en ökad förståelse för mångfaldsfrågor.*

## **Antagning av kursdeltagare**

På Edelvik ska alla, som har för avsikt att studera och som för övrigt uppfyller ev. antagningskrav, ges möjlighet att studera.<sup>1</sup>

- *Edelvik ska i sin marknadsföring göra det tydligt att alla har möjlighet att söka till folkhögskolans kurser.*
- *Information om Edelviks kurser ska vara tillgänglig för personer med funktionsnedsättningar.*
- *Ingen ska nekas utbildningsplats på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.*

## **Kursdeltagarnas studie- och boendemiljö**

För att alla kursdeltagare under sin studietid ska kunna stärka sin självkänsla och utvecklas som människor behöver Edelvik aktivt arbeta för att miljön och kulturen på skolan ska vara bejakande och inkluderande oavsett deltagarens kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

- *Alla kursdeltagare ska ges goda förutsättningar att bo, äta och studera på Edelvik. Det kräver att det måste finnas en beredskap och villighet att göra Anpassningar på internatet, i restaurangen och i klassrum och verkstäder. (Mer om detta finns att läsa i Policydokument för förstärkningsbidrag.)*
- *I Edelviks restaurang serveras måltider som är anpassade till:*
  - *den som av olika skäl inte äter kött*
  - *den som är matallergiker*
- *På Edelvik ska det finnas medarbetare som har ett särskilt ansvar för deltagarnas välmående.*
- *Edelvik ska vara fri från förnedrande attityder och nedvärderande språkbruk.*
- *För att ingen studiegrupp ska uteslutas från folkhögskolans gemensamma (och många gånger schemabrytande) aktiviteter krävs god framförhållning och information.*
- *Edelvik ska årligen anordna aktiviteter som främjar en ökad förståelse för mångfaldsfrågor.*

## **Kränkningar**

Om det kommer till rektors kännedom att någon på Edelvik utsatts för kränkande handlingar, är det rektors ansvar att samtala, eller se till att samtal kommer tillstånd, både med den som utfört och den som utsatts.

- *På Edelvik ska finnas medarbetare som har till särskild uppgift att stödja och samtala med kursdeltagare enskilt och i grupp.*
- *Edelvik har en krisberedskapsplan som ska följas då kränkningarna är att betrakta som grova och orsakat en krissituation.*
- *Kränkande handlingar kan vara grund för avhysning från internatet och/eller avskiljande från studier.*

---

<sup>1</sup> Studeranderättslig standard, antagen av Edelviks styrelse 2015-04-16, kap 1.2 Antagningskriterier